

l'estrade

Rapport d'activité annuel de l'année 2025

TABLE DES MATIÈRES

L'estrade - Rapport d'activité 2025

Mot du Président	3
Mot de la Direction	4
Mission de L'estrade et philosophie.....	5
Organigramme	6 et 7
Conseil d'administration	8
Rôles et responsabilités	9 et 10
Statistiques	11
Profil démographique	12
Partenariats communautaires	13
Collaboration avec les municipalités	14
Visibilité, représentation et mobilisation	15 et 16
Collaborations sectorielles	17
Vie organisationnelle	18
Formation continue	19
Vie associative	20
Bailleurs de fonds et donateurs	21
Partenaires	22
Information générale	23

MOT DU PRÉSIDENT

› M. MICHAEL GAGNON- DALLAIRE



Bonsoir à toutes et à tous,

C'est avec beaucoup de fierté que je vous accueille à cette assemblée générale annuelle de L'estrade.

Le projet de travail de rue à l'origine de L'estrade est né sous l'aile de la Maison des Jeunes de Candiac et de la Maison des jeunes de Sainte-Catherine. Pendant plusieurs années, ce projet a grandi grâce à l'implication de nombreuses personnes qui ont cru à l'importance d'une présence humaine et accessible dans notre communauté. Il y a maintenant un an, nous avons choisi de faire le grand saut afin que L'estrade devienne un organisme à part entière.

Cette transition représentait beaucoup plus qu'un simple changement administratif. Elle symbolisait une volonté de faire grandir notre mission, de renforcer notre présence dans le milieu et de donner au travail de rue toute la place qu'il mérite dans notre communauté.

Créer un nouvel organisme vient avec son lot de défis : bâtir une structure, développer des partenariats, assurer une stabilité financière et faire connaître notre identité. Malgré cela, cette première année nous a permis de confirmer la pertinence de notre approche et l'importance d'être présents auprès des personnes que nous accompagnons, souvent dans des moments où une écoute, un soutien ou simplement une présence humaine peuvent faire toute la différence.

Le travail de rue repose avant tout sur le lien humain, la confiance et la proximité. Chaque rencontre, chaque discussion et chaque geste posé sur le terrain contribuent à bâtir une communauté plus inclusive et plus solidaire.

Je souhaite également souligner l'implication exceptionnelle de notre équipe dans le mouvement « Le communautaire à boutte ». Au-delà de leur travail quotidien sur le terrain, nos intervenants ont porté la voix du milieu communautaire avec cœur, créativité et conviction.

Je tiens d'ailleurs à mettre en lumière la vidéo réalisée dans le cadre de ce mouvement, qui a connu un rayonnement remarquable en atteignant plus de 139 000 vues sur les réseaux sociaux. Ce succès démontre non seulement l'engagement de notre équipe, mais aussi l'importance des enjeux vécus dans le milieu communautaire et la capacité de nos organismes à mobiliser et sensibiliser la population.

Je tiens à remercier sincèrement notre équipe, les membres du conseil d'administration, nos partenaires, les organismes collaborateurs ainsi que toutes les personnes qui croient en notre mission.

Nous regardons maintenant l'avenir avec motivation et ambition. Cette première année n'était que le début, et nous continuerons de travailler afin que L'estrade demeure un milieu humain, accessible et engagé auprès de sa communauté.

Merci de votre confiance et de votre présence ce soir.

Bonne assemblée générale annuelle à toutes et à tous.

Michael Gagnon
Président

MOT DE LA DIRECTION

› M. ALEXANDRE LABERGE



L'estrade dicte mon quotidien depuis près de trois ans. On se ramène en 2023 où j'avais été embauché comme travailleur de milieu pour le projet Travail de milieu Candiac/Sainte-Catherine.

À l'époque, j'étais à la coordination de la Maison des jeunes Équinox à Sainte-Catherine, donc j'étais au poste de travailleur de milieu à temps partiel. Après seulement quelques jours en poste, le projet s'enlignait pour changer de nom afin de créer une distinction avec les Maisons des jeunes. Je me rappellerai toute ma vie de la réunion d'équipe où Vanaëlle (la co-coordonnatrice du projet) est arrivée officiellement avec un nouveau nom : L'estrade.

Nous nous sommes tous regardés, et en un seul regard, nous le savions que nous détenions notre nouveau nom. C'est à partir de ce moment que l'aventure a commencé. De plus, avec le changement de nom pour L'estrade, il s'en est suivi que nous devenions des travailleurs de rue, donc nous n'accompagnerions pas uniquement les jeunes, mais les personnes entre 0 et 100 ans.

J'ai été travailleur de rue à temps partiel pendant huit mois. Alors que j'assurais l'intérim de la direction de la Maison des jeunes, j'ai quitté mon poste pour me dédier 100% au travail de rue et ce, à temps plein.

Au fil des mois, je me suis promené. J'ai créé des liens. Je tentais de siéger à plus de tables possibles pour faire connaître L'estrade et de démontrer la belle complémentarité qu'on pouvait apporter aux territoires. Je me portais sans le vouloir comme ambassadeur de L'estrade.

De fil en aiguille, la demande sur le territoire a grossi et l'idée de créer un organisme communautaire à part entière en travail de rue est arrivée sur la table.

C'est alors qu'en décembre 2024 j'ai pris la coordination du projet L'estrade ayant pour mandat de créer un organisme communautaire.

Ce qui en est suivi en 2025 est historique. Nous allons d'ailleurs vous présenter avec fierté notre rapport d'activité 2025 dans les prochaines minutes.

Cette année 2025 a été l'année où nous avons embauché trois travailleurs de rue à temps plein. Nous avons officiellement élargi notre territoire aux sept villes du Kateri et ainsi officialisé notre organisme communautaire en travail de rue.

Le dénouement souhaité en moins d'un an ! Je ne vous cacherais pas que j'ai dû travailler énormément tout au long de l'année en pensant par toutes sortes de démarches administratives hyper complexes pour créer un organisme communautaire.

Cependant, j'ai été soutenu par mon conseil d'administration tout au long de processus. Ils ont été pour moi une aide inconditionnelle. Je les remercie énormément.

Sans oublier mon équipe est incroyable. Ça m'a pris un certain temps afin d'intégrer individuellement chacun d'eux. C'était important pour moi de leur donner la pique de L'estrade. Mission accomplie, c'est le moins qu'on puisse dire, la pique, ils l'ont eu !

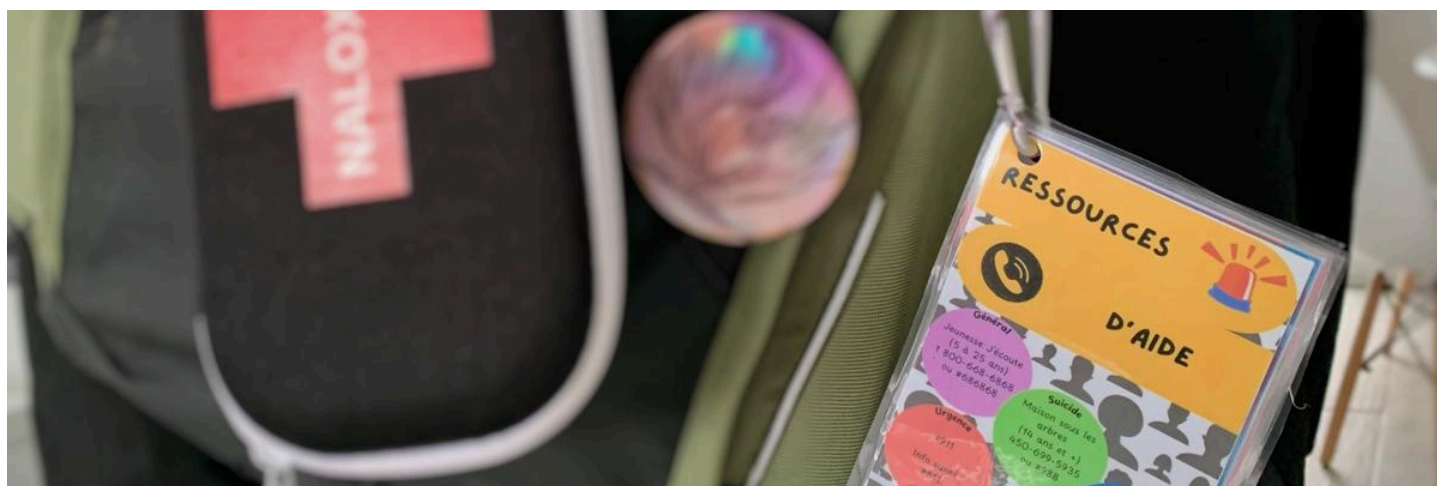
Toute au long de l'année j'ai pu avancer et entreprendre toutes ces démarches inimaginables tout en ayant la paix d'esprit de compter sur mon équipe qui rayonnait chaque jour dans la communauté.

Merci aux personnes qui ont gravités autour du projet tout au long de ses années. Merci à mon conseil d'administration. Merci à mon équipe incroyable. Et finalement, merci à la communauté d'avoir accueilli L'estrade dans leur communauté à bras ouverts

Alexandre Laberge
Directeur

MISSION DE L'ORGANISME

Notre mission est de rejoindre les personnes en situation de vulnérabilité dans leurs milieux de vie naturels, de les accompagner dans leurs démarches, de créer des liens de confiance, et de faire le pont avec les ressources communautaires, institutionnelles et publiques.



NOTRE APPROCHE

Notre approche est basée sur l'écoute, la non-judiciarisation, la confidentialité, l'autonomie et la présence constante dans les milieux de vie. Nous intervenons auprès des jeunes, des adultes, des personnes marginalisées ou en détresse, afin de favoriser l'inclusion sociale.

NOS CHAMPS D'ACTION

Nos champs d'action sont multiples : accompagnement individuel, intervention de crise, références et accompagnements dans les démarches et prévention.



SOUS-COMITÉ DE L'ESTRADE

Guylaine Bilodeau

Impliquée depuis septembre 2024

Daniel Rousseau

Impliqué depuis septembre 2014

Isabelle Martin

Impliquée depuis septembre 2024

Lucie Roy

Impliquée depuis septembre 2024



CONSEIL D'ADMINISTRATION PROVISOIRE

Vanaëlle Bédard

Impliquée depuis avril 2025

Alexandre Domingue Poirer

Impliqué depuis avril 2025

Claude Sirois

Impliqué depuis avril 2025

ORGANIGRAMME (SUITE)

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Michael Gagnon-Dallaire

Président

Impliqué depuis septembre 2025

Marie-Christine Joannette

Vice-présidente

Impliquée depuis septembre 2025

Claude Sirois

Trésorier

Impliqué depuis septembre 2025

Joëlle Graton-Ménard

Secrétaire

Impliquée depuis septembre 2025

Sébastien Pharand

Administrateur

Impliqué depuis septembre 2025

DIRECTEUR

Alexandre Laberge

Depuis décembre 2024



ÉQUIPE DE TRAVAILLEUR DE RUE

Meggan Dionne

Depuis janvier 2025



ONT AUSSI FAIT PARTIE DE L'ÉQUIPE EN 2025

Alexandre Paré



Kevin Gravel-Orchard

Depuis juillet 2025



CONSEIL D'ADMINISTRATION



(De gauche à droite)

Joëlle Graton-Ménard, secrétaire, au sein du C.A depuis septembre 2025.

Marie-Christine Joannette, vice-présidente, au sein du C.A depuis septembre 2025.

Michael Gagnon, président, au sein du C.A depuis septembre 2025.

Sébastien Pharand, administrateur, au sein du C.A depuis septembre 2025.

Claude Sirois, trésorier, au sein du C.A depuis septembre 2025

Le sous-comité de L'estrade, le conseil d'administration provisoire et le conseil d'administration officiel se sont réunis 9 fois au courant de l'année 2025.



RÔLES ET RESPONSABILITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Cette assemblée se tient dans les trois mois qui suivent la fin de l'exercice financier. Les membres de la corporation n'ont pas d'obligation de présence, mais tous ont le droit d'y participer. Chaque membre dispose d'un droit de vote et peut ainsi prendre part aux décisions de gestion concernant la corporation. Un vote à main levée est effectué pour chaque décision et chaque membre a le choix de voter pour ou contre la motion ou de s'abstenir. Les membres peuvent prendre la parole et poser les questions qu'ils souhaitent.

Durant cette rencontre annuelle, le rapport d'activité annuel ainsi que les états financiers vérifiés sont présentés. C'est le moment de l'année où administrateurs et dirigeants de l'organisme doivent rendre des comptes à leurs membres et démontrer la bonne gestion de l'organisme.

PRÉSIDENT

Le président est la personne qui anime les réunions du conseil d'administration. Il a la responsabilité de faire régner l'ordre dans les réunions et de donner la parole aux administrateurs et au directeur. Il doit savoir écouter, parler, résumer les interventions, trancher en cas de litige ou faire passer au vote les membres du conseil. Il voit à l'exécution des décisions, signe tous les documents requérant sa signature, remplit tous les devoirs inhérents à sa charge et exerce tous les pouvoirs qui peuvent de temps à autre lui être attribués par le conseil d'administration. Il doit être en relation constante avec le directeur, il doit être bien informé de ce qui se passe tout en laissant à ce dernier les fonctions qui lui reviennent.

VICE-PRÉSIDENT

Le rôle du vice-président est d'assurer l'intérim en cas d'absence ou d'incapacité du président, c'est-à-dire de représenter l'organisme en cas de besoin. Il doit donc être au fait de tous les dossiers en profondeur afin de bien assurer son mandat en cas de besoin. On doit nommer à la vice-présidence une personne qui aura la capacité d'assurer le rôle de président à pied levé si cela s'avérait nécessaire.

SECRÉTAIRE

Le rôle de secrétaire est d'assister aux réunions du conseil d'administration et aux assemblées générales annuelles et en rédige les procès-verbaux. C'est généralement lui qui a la garde des archives de la corporation. Parfois, le rôle de secrétaire du conseil d'administration est attribué d'office au directeur qui n'a toutefois pas droit de vote lors des réunions du conseil.

RÔLES ET RESPONSABILITÉS (SUITE)

TRÉSORIER

Le rôle du trésorier n'est pas de tenir la comptabilité. On attribue généralement cette tâche à un employé ou encore à un comptable externe. Le rôle du trésorier est de présenter les états financiers au conseil d'administration à chacune des réunions ainsi qu'aux membres lors de l'assemblée générale annuelle. C'est à cette personne aussi qu'incombe de préparer et de présenter les prévisions budgétaires annuelles. Le trésorier effectue généralement les tâches qui lui sont attribuées en collaboration avec le directeur. De plus, il signe, avec le directeur ou toute autre personne désignée, les chèques et les effets bancaires de la corporation.

ADMINISTRATEUR

L'administrateur participe aux prises de décisions du conseil d'administration. Souvent, on lui confie des dossiers particuliers ou des tâches précises à exécuter.

DIRECTEUR

Le directeur est responsable des ressources humaines, financières et matérielles, mais plus particulièrement des demandes de subventions, des relations avec les bailleurs de fonds, de la représentation de l'organisme auprès des partenaires, ainsi que du rayonnement de l'organisme dans la communauté.

TRAVAILLEUR DE RUE

Le travailleur de rue intervient auprès des personnes en difficulté dans la rue, dans un quartier ou dans tout autre lieu d'appartenance. Il tente d'abord de développer des relations significatives en s'intégrant à l'environnement et au quotidien des individus susceptibles d'avoir besoin d'aide. Il décèle leurs besoins spécifiques et leur fournit une assistance directe (écoute, soutien moral, recherche d'un hébergement temporaire, recours aux ressources locales de dépannage alimentaire ou autre, etc.) ou les achemine vers des programmes d'aide adéquats.



STATISTIQUES

653 Individus rencontrés

Les services offerts par L'estrade s'adressent aux individus âgés entre 0 et 100 ans venant des 7 villes du Kateri.

- 394 individus entre 10 et 19 ans
- 91 individus entre 20 et 39 ans
- 100 individus entre 40 et 59 ans
- 45 individus entre 60 et 69 ans
- 16 individus entre 70 et 99 ans
- 7 individus dont l'âge est inconnu

994 interventions

Nous avons réalisé plus de 994 interventions. Ces interventions ont permis d'offrir un accompagnement adapté aux besoins exprimés, de soutenir les jeunes dans leurs démarches et de favoriser leur accès aux ressources pertinentes.

118 réunions

Au cours de la dernière année, nous avons participé à plus de 118 réunions avec ses partenaires et acteurs du milieu. Ces rencontres ont permis de renforcer la concertation, de partager les expertises et de coordonner les actions visant à mieux répondre aux besoins des jeunes.

839 observations

Nous avons réalisé plus de 839 observations sur le terrain. Ces observations ont permis de mieux comprendre les réalités, d'identifier leurs besoins et d'adapter les interventions en conséquence.

1467 distributions

Nous avons réalisé plus de 1467 distributions de matériel. Ces distributions ont permis de répondre à des besoins immédiats, de réduire certaines barrières d'accès et de soutenir le bien-être des personnes rejointes.

31 présentation

Nous avons réalisé plus de 31 représentations auprès de partenaires, d'instances décisionnelles et d'acteurs du milieu. Ces démarches ont permis de faire valoir les besoins des personnes marginalisées, de promouvoir la mission de l'organisme et de contribuer au développement de solutions adaptées à leur réalité.



PROFIL DÉMOGRAPHIQUE

122 071 citoyens tous territoires confondus.

17 780 citoyens de Sainte-Catherine.

2643 citoyens de Saint-Mathieu.

8802 citoyens de Delson

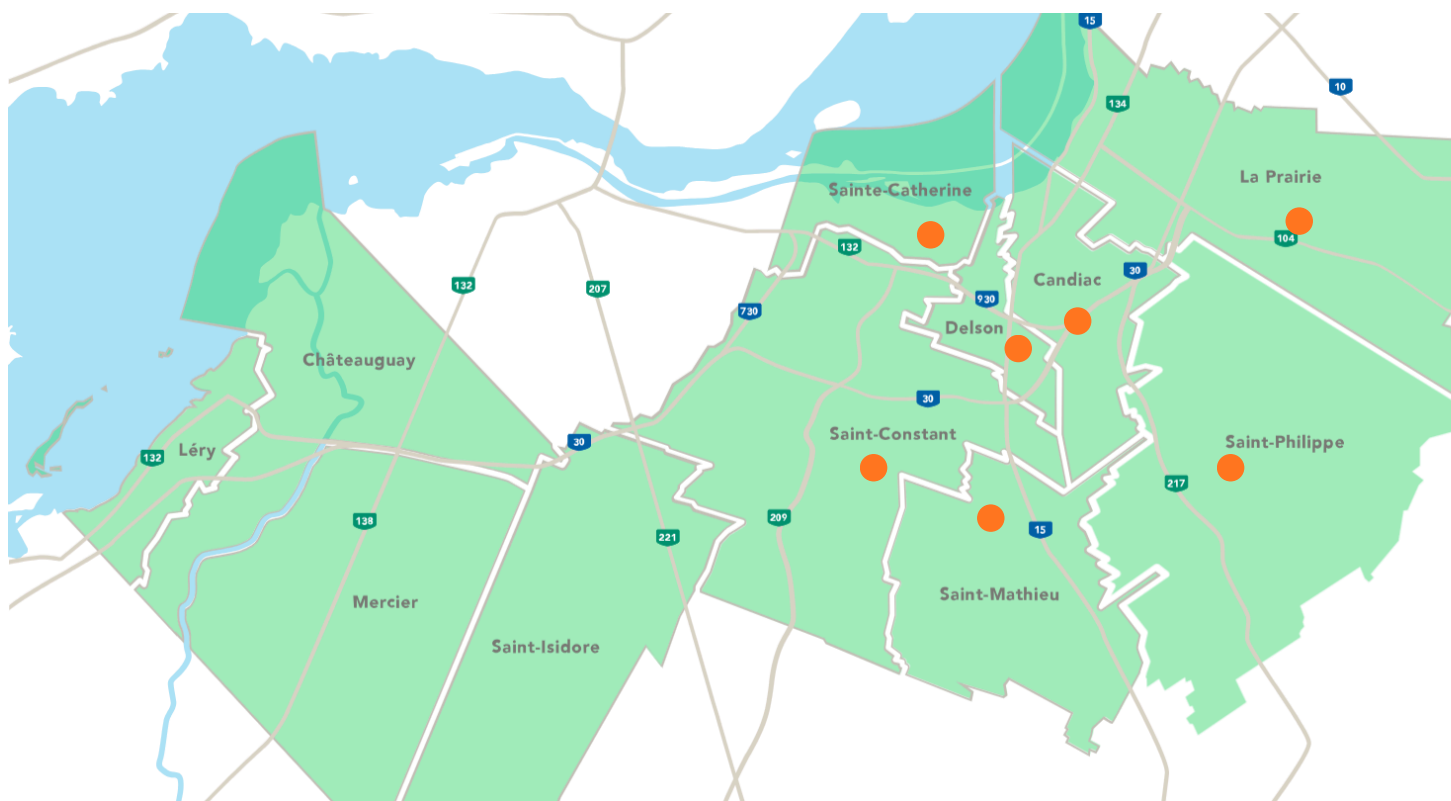
8674 citoyens de Saint-Philippe.

27 145 citoyens de La Prairie.

32 108 citoyens de Saint-Constant.

24 919 citoyens de Candiac.

**CES STATISTIQUES REPRÉSENTENT LA CLIENTÈLE
POTENTIELLE DE L'ESTRADE.**



Source www.mrcroussillon.qc.ca

PARTENARIATS COMMUNAUTAIRES

DONS DE VÉLOS PAR BENADO

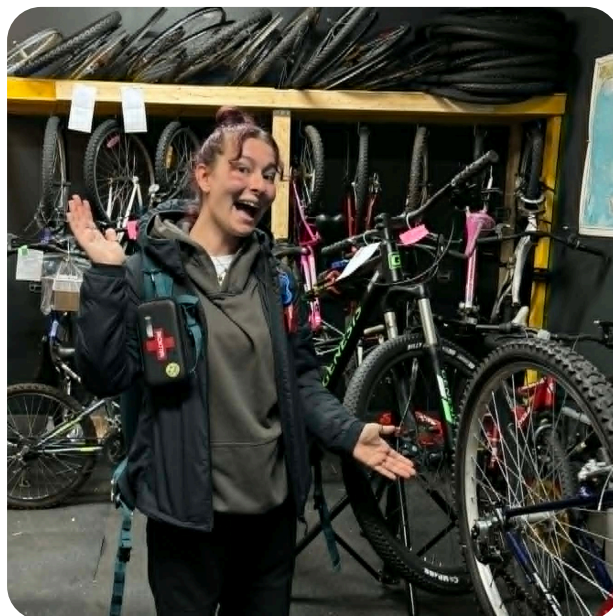
Depuis mai 2025, L'estrade travaillent en partenariat avec l'organisme Benado. Cela favorise la mobilité et l'autonomie de ces personnes. Nous avons contribué au don de 7 vélos grâce à ce partenariat.

DÉPANNAGE ALIMENTAIRE ET MATÉRIEL

En partenariat avec le Complexe le Partage et la Corne d'abondance, nous avons pu offrir 15 dépannages alimentaires et 4 dépannages matériels.

SPCA ROUSSILLON

Cette entente positive nous a permis d'offrir un accès réduits ou même encore gratuit aux services pour les personnes accompagnées ayant des animaux.



FRIPERIE DE L'ÉCLUSE

Nous avons eu la chance d'offrir des séances de magasinage grâce aux certificats cadeaux de la friperie. D'ailleurs, nous avons aussi reçu des cartes-cadeaux pour l'épicerie Metro. Cela nous permet de répondre au besoins alimentaires urgents.

SIDEP

Notre partenariat avec l'infirmière SIDEP permet l'accès aux soins de santé tout en étant hors d'une clinique. Les tests de dépistages d'ITSS, les vaccins ainsi que le test PAP sont disponibles.

COLLABORATION AVEC LES MUNICIPALITÉS

DELSON, SAINT-MATHIEU ET SAINTE-CATHERINE

Le travail conjoint de ces trois villes nous a permis de soutenir les citoyens en situation de vulnérabilité.

OUTILS MUNICIPAUX

L'affichage dans les babillards communautaire facilite l'intégration de L'estrade dans la communauté. De plus, la ville de Sainte-Catherine nous a aussi ajouté a son bottin de ressources.

PRÊT DE LOCAL AVEC DELSON

Le prêt de local facilite nos interventions et augmente la proximité avec la population.



VISIBILITÉ, REPRÉSENTATION ET MOBILISATION

RENCONTRE INTERVILLE DU TERRITOIRE DE KATERI

Présentation de L'estrade au 7 villes du territoire.

SEMAINE DE LA SANTÉ MENTALE

Kiosque d'information à l'école secondaire La Magdeleine.

PRÉSENTATION CITÉ MOBILE SAINT- MATHIEU

Permettre à la population de la cité mobile de Saint-Mathieu de mieux connaître nos services.

JOURNÉE INTERNATIONALE DES SURDOSES

Présence dans les milieux publics afin de sensibiliser la population aux surdoses. L'organisme a donné un total de 22 trousse de naloxone.



PRÉSENTATION DIVERS ÉVÉNEMENTS COMMUNAUTAIRE

Événement Tous à table de la ville de Sainte-Catherine.
Événement Au coeur de la communauté de la ville de La Prairie et Saint-Mathieu.

RALLYE DES MÉDECINS DU ROUSSILLON

Présentation des services aux médecins afin de mieux référer la clientèle rencontrée.

VISIBILITÉ, REPRÉSENTATION ET MOBILISATION (SUITE)

IMPLICATION DANS DES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

Participation à la Nuit des sans-abris. Un événement significatif de sensibilisation à l'itinérance. Un travailleur de rue de L'estrade a également siégé sur le comité organisateur, contribuant activement à la réalisation de l'événement.

Participation à la première manifestation communautaire À Boutte (décembre 2025 à Montréal), démontrant l'engagement de l'organisme dans les enjeux sociaux et la mobilisation collective.



PARTICIPATION À UN PROJET DE RECHERCHE DES ÉTUDIANTS DE L'UQAM

Des étudiants de l'UQAM se sont intéressés à L'estrade. Le sujet portait sur l'impact de la collaboration entre les travailleurs de rue et les partenaires de la communauté sur le bien-être des personnes marginalisées.

PRÉSENCE MÉDIATIQUE

Entrevue à Canal M afin de faire rayonner l'organisme.

Participation à la télévision communautaire Sud-Ouest.

SEMAINE DU TRAVAIL DE RUE

Présence dans divers milieux comme les écoles, les organismes communautaires ainsi que les endroits publics.



COLLABORATION SECTORIELLES

COLLABORATION AVEC LE CENTRE DE FEMMES L'ÉCLAIRCIE

Depuis janvier 2025, L'estrade travaille en partenariat avec le centre de femmes L'Éclaircie. Cela aide à la visibilité de l'organisme, par exemple grâce à leur publication pour la semaine du travail de rue.

COLLABORATION AVEC LA VIGILE VERTE

Les partenariats de nettoyage avec la Vigile Verte permet à L'estrade d'identifier les campements non repérés en plus d'avoir une meilleure compréhension du territoire.



ÉCOLE DU TERRITOIRE DU KATERI

La collaboration avec les écoles du Kateri permet aux travailleurs de rues de L'estrade de se faire connaître. Cela facilite la prise de contact avec ceux dans le besoin. Les travailleurs de rues ont aussi pu participer à divers kiosques.

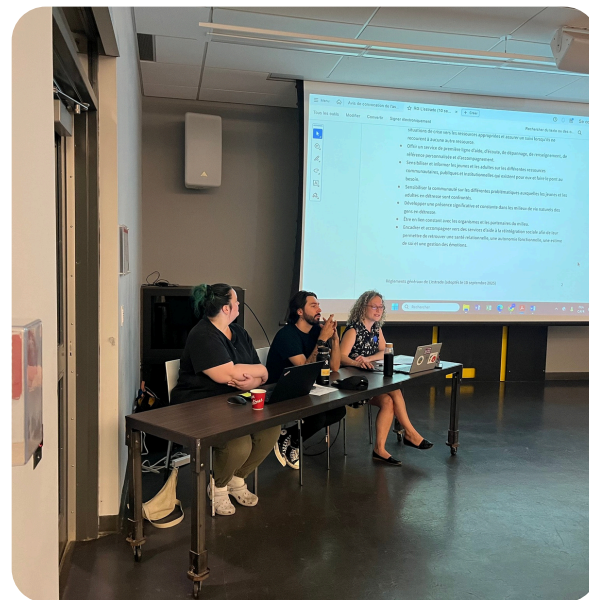
VIE ORGANISATIONNELLE

TENUE DE L'ASSEMBLÉE DE FONDATION DE L'ESTRADE

L'estrade a célébré son assemblée de fondation le 29 septembre 2025. Ce jour-là, l'organisme a été officiellement constitué. Nous avons eu la chance de partager ce moment avec 50 personnes de la communauté.

PARTICIPATION AU SÉMINAIRE DE L'ATTRUEQ 2025

En mai 2025, les travailleurs de rue ont participé au séminaire de L'ATTRueQ. L'événement comprend des ateliers éducatifs, des conférences et du réseautage avec les travailleurs de rue du Québec.



PARTICIPATIONS À DES FORMATIONS PAR L'ÉQUIPE DE L'ESTRADE EN 2025

- Formation *ANEB* pour 1 employé
- Formation *Secouriste en milieu de travail* pour 3 employés
- Formation *Prévention du suicide et susciter l'espoir auprès des personnes de 14 ans et plus* pour 2 employés
- Formation *Savoir-être* pour 2 employés
- Formation *Violence-conjugale* pour 4 employés
- Formation *Intervenir auprès des gens atteint d'un TPL* pour 2 employés
- Formation *effets des substances, polyconsommation et surdoses* pour 2 employés
- Formation *Utilisation de la naloxone* pour 2 employés.
- Formation *Grand froid* pour 3 employés
- Formation *Bar* pour 3 employés
- Formation *Travail du sexe* pour 3 employés
- Formation *Démystifier la wax pen* pour 3 employés
- Formation *TR 1* pour 3 employés

Regroupement des organismes
communautaires québécois pour
le travail de rue

ROCAQ 

MEMBRES DE DIVERS COMITÉS

Afin d'être impliqué activement dans la communauté, L'estrade est membre de plusieurs tables de concertation, de comités de la région et de regroupements :

Table de concertation jeunesse Kateri

Table itinérance Jardins-Roussillon

Sous-comité statistiques

Comité mesures d'urgence logement

Sous-comité cas-complexe

Comité nuit des sans-abris

Sous-comité animation

Membres de la Corporation de développement communautaire de Roussillon (CDC)

Sous-comité vie associative

Regroupement des travailleurs de proximité de la Montérégie (RTPM)

Sous-comité formation

IMPLICATION ASSOCIATIVE

L'estrade est aussi présent au niveau régional et a pris part à plusieurs événements, en plus de s'impliquer auprès :

Présences AGA

Benado, Centre de femmes L'Éclaircie, la Maisons des jeunes L'Équinox, la maison des jeunes Sympholie, la maison des jeunes L'Antidote, la maison des jeunes L'Adrénaline, RTPM, l'Élan des jeunes, la Vigile Verte.

Événements CDC

50 ans vie communautaire, déjeuner des membres, vernissage 50 ans à Sainte-Catherine, rendez-vous des membres.

Regroupement des travailleurs de la Montérégie (RTPM)

Présence à 6 rencontres.

Regroupement des organismes communautaires québécois pour le travail de rue (ROCQTR)



BAILLEURS DE FONDS ET DONATEURS

Bailleurs de fonds

Plan de réponse communautaire aux campements (PRCC)
Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-
Centre
Centraide du Grand Montréal
Table de concertation jeunesse Kateri
Ville de Sainte-Catherine
Ministère de la Sécurité Publique
Vers un chez-soi
Les Éclaireurs

Dons

Corne d'abondance de Candiac
Friperie de l'Écluse
Benado
Carrefour Loisirs 50+
Pattes et griffes



PARTENAIRES

VILLE DE SAINTE-CATHERINE

- Contribution financière et promotion de l'organisme

VILLE DE SAINT-MATHIEU

- Contribution financière et promotion de l'organisme

VILLE DE DELSON

- Contribution de notre local et promotion de l'organisme

CENTRE INTÉGRÉ DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX

- Référence en matière de santé et service sociaux

COMMISSION SCOLAIRE DES GRANDES-SEIGNEURIES

Écoles des Timoniers, la Magdeleine, Fernand-Séguin et Jacques-Leber

- Diffusion de nos outils de promotion
- Référence de jeunes vers notre organisme
- Accès à leurs établissements
- Kiosque informatif

COMMERCE

- William Walter Saucissier
- Pattes et griffes

AUTRES PARTENAIRES

- CDC Roussillon
- RTPM
- ROQCTR
- ATTRueQ
- Complexe le Partage
- Friperie de l'Écluse
- Maison sous les arbres
- Benado
- CJE Roussillon
- L'Élan des jeunes
- Le Virage
- AVIF
- La maison du Goéland
- L'Avant-Garde volet communautaire et volet hébergement
- La Corne d'abondance de Candiac
- Entraide Saint-Mathieu
- Entraide Saint-Philippe
- L'office municipale d'habitation du bassin de Chambly et Roussillon
- La SPA2
- Les maisons des jeunes du Kateri
- Le Carrefour Loisirs 50+
- Le centre de femme l'Éclaircie
- La Vigile Verte

INFORMATION GÉNÉRALE

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
9H À 23H	9H À 23H	9H À 23H	9H À 23H	9H À 23H

COORDONNÉES

ADRESSE

98 Rue Principale S, Delson,
QC J5B 1Z8

TÉLÉPHONE

(450) 632-9250

COURRIEL

info@lestrade.org

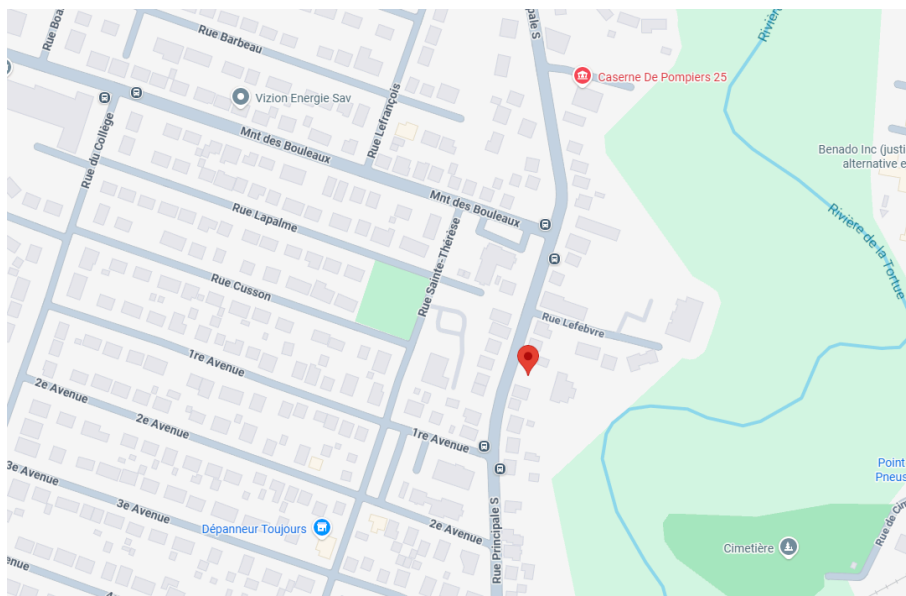
MÉDIAS SOCIAUX

Facebook

L'estrade

Instagram

[trlestrade](#)



The first part of the paper discusses the importance of the research and the objectives of the study. It highlights the need for a comprehensive understanding of the subject matter and the role of the researcher in this process. The second part of the paper presents the methodology used in the study, including the data collection methods and the analysis techniques. The third part of the paper discusses the results of the study and the conclusions drawn from the data. The final part of the paper provides a summary of the findings and offers suggestions for future research.

The research was conducted in a systematic and rigorous manner, following the principles of scientific inquiry. The data was collected from a representative sample of the population, and the analysis was performed using advanced statistical techniques. The results of the study are presented in a clear and concise manner, allowing for a thorough understanding of the findings. The conclusions drawn from the data are based on a careful interpretation of the results, taking into account the limitations of the study.

The findings of the study have important implications for the field of research. They provide a new perspective on the subject matter and offer valuable insights into the underlying mechanisms. The results also have practical applications, which can be used to inform policy-making and to improve the quality of life. The study is a significant contribution to the body of knowledge in this area and will be of great interest to researchers and practitioners alike.

In conclusion, the study has successfully achieved its objectives and has provided a comprehensive understanding of the subject matter. The methodology used in the study was sound and the results are reliable. The findings of the study are of great importance and will have a lasting impact on the field of research. The study is a testament to the power of scientific inquiry and the importance of thorough research.